

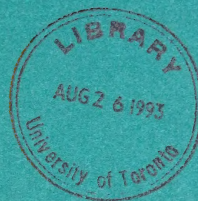
CA20N
L 220
-A56



3 1761 11652967 8

**WORKPLACE
HEALTH
AND
SAFETY
AGENCY**

1992
Annual Report

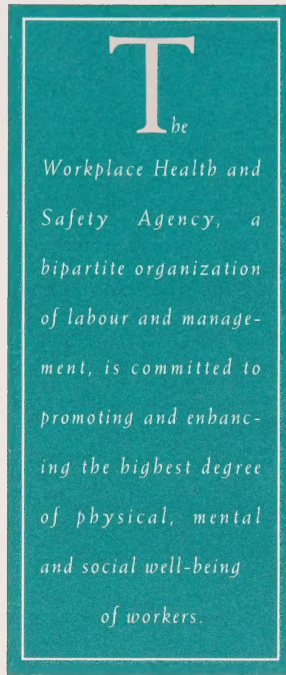


*...committed to promoting and enhancing
the highest degree of physical, mental and
social well-being of workers...*



TABLE OF CONTENTS

1	Mission Statement
2	Letter of Transmittal
3	Letter from the Vice-Chairs
5	Executive Summary
8	Certification
10	Accreditation
10	Musculoskeletal Injuries Prevention Program (MIPP)
11	Outreach
12	Operational Review
13	Grants
15	Financial Statements
23	Board of Directors



This will involve empowering the workplace parties to direct their destinies, so that the incidence and consequence of accidents, illnesses and diseases arising out of events and exposures in the workplace can be reduced.

The Agency will strive to achieve these objectives through joint labour-management leadership and co-operation under the letter and spirit of the Occupational Health and Safety Act of Ontario and will include the:

— generation of knowledge on health and safety hazards — development, delivery and administration of education and training programs for the workplace parties — promotion of occupational health and safety — development and publication of standards of performance for health and safety — direction and supervision of funding, and — encouragement of the bipartite approach for continuous improvement throughout the health and safety network.

Letter of Transmittal

June 1, 1993

The Honourable Bob Mackenzie
Minister of Labour
400 University Avenue
14th Floor
Toronto, Ontario, M7A 1T7


Dear Minister:

We respectfully submit the Third Annual Report of the Workplace
Health and Safety Agency for the period from January 1 to
December 31, 1992.

Yours truly,



Paul K. Forder
Vice-Chair, Labour
& Joint CEO



Robert D. McMurdo
Vice-Chair, Management
& Joint CEO

The Workplace Health and Safety Agency is a relatively young organization, with this Annual Report marking the end of just our second full year of operation. In many ways, it was a "building year," in the sense that the work done this year will be the foundation for our future successes. It included turbulent times as well as periods of solid progress, as the Agency confronted the inevitable challenges and setbacks which accompany any new venture. These were resolved with determination, optimism and growing support from Ontario's health and safety system.

The Agency remains committed to promoting and enhancing the health and safety of workers, through education and co-operation in the workplace. We made significant progress on many fronts, launching

Letter from the Vice-Chairs

several exciting new training initiatives aimed at reducing workplace-related deaths, injuries and illnesses as well as increasing cooperation in the workplace.

Over the past year, the core components of the certification program to train thousands of people in occupational health and safety were completed, tested and are now ready for implementation. Getting the certification program off the ground was the Agency's first priority. It is now a reality!



As well, a new program to help reduce the incidence of musculoskeletal injuries, which account for more than half of all lost time compensation claims, was completed and is now being delivered to workers and supervisors across Ontario.

In light of these achievements, we were pleased to read the recommendations of a report by the Premier's Council on Health, Well-being and Social Justice entitled 'Our Environment Our Health: Healthy Ecosystems, Healthy Communities, Healthy Workplaces'. It advocates strategies for improving workplace environments including assessing the impact of the workplace on health, encouraging healthier ergonomic design of workplaces, and promoting healthier workplace organization. These are initiatives the Agency has in progress already.

An additional recommendation to increase effective participation by employees and employers in decision-making is a central part of the Agency's mandate. Decisions are made by consensus, with equal participation by management and labour representatives. The Premier's Council report echoes the Agency's belief that training workers and employers together, giving them the same information and tools to take control of their own working environments, will produce a more empowered and safety conscious workforce.



We would like to thank the members of our Board of Directors for the commitment that has enabled us to advance this far. The coming year will include the beginning of certification training for thousands of members of workplace joint health and safety committees, and the launch of the MIPP program to help reduce the incidence of musculoskeletal injuries.

As well, we expect to see a further streamlining of the delivery of health and safety programs in Ontario, as the 12 organizations that report to the Agency continue their efforts to ensure health and safety programs are delivered in a cost-effective and efficient manner.

We are optimistic our efforts over the past year have led to a more safety-conscious workforce, and will help reduce job-related deaths, illnesses and injuries in the future.

Paul K. Forder
Vice-Chair, Labour
& Joint CEO

Robert D. McMurdo
Vice-Chair, Management
& Joint CEO

The success of any project is based on solid preliminary work, and that's what the past year has been about for the Workplace Health and Safety Agency — laying the foundation for a number of important health and safety initiatives.

To assist in furthering the progress of these initiatives and the Agency's other important goals a set of values were developed at a staff workshop. They include

openness, honesty and integrity in working rela-

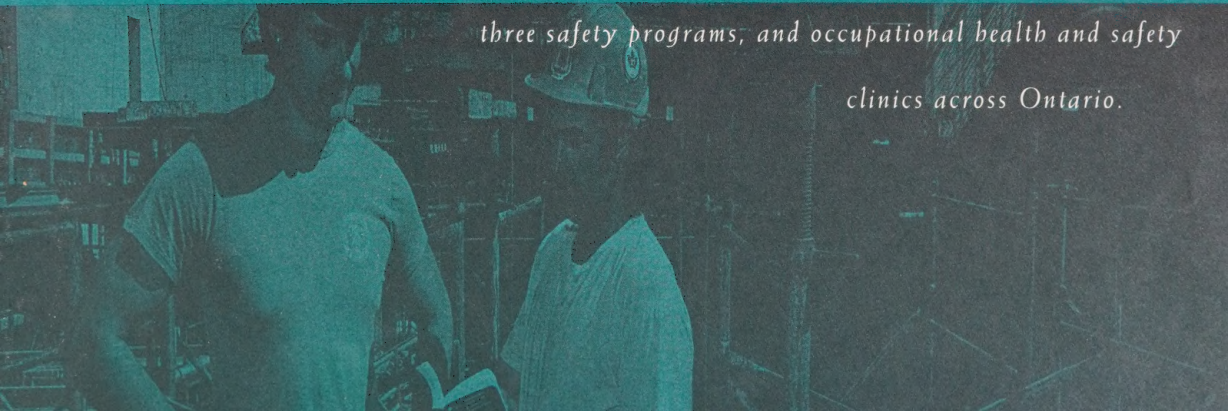
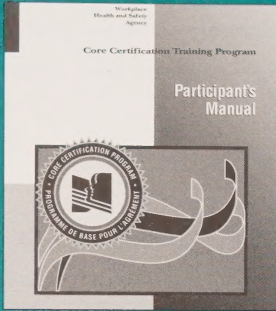
tionships, support for team (mutual respect for others and process), pursuit of excellence, recognizing and respecting individuals (tolerance for other values), trust, participation and due process, commitment to personal growth, and fairness.

EXECUTIVE SUMMARY

The top priority for the Agency was the development of a training program for the certification of members of workplace joint health and safety committees. The groundwork was completed when the Agency's Board of Directors approved the training manual for the core content of the program. It was written by 16 technical writers, equally representing management and labour, and is the single most comprehensive collection of knowledge about health and safety ever collected in Ontario.

Three categories of training have been tailored to meet the needs of Ontario workplaces based on their size, the complexity of their operations and the health and

*To fund, direct and oversee the operations of
eight accident prevention associations, the Workers Health & Safety Centre,
three safety programs, and occupational health and safety
clinics across Ontario.*



safety hazards involved. Pilot tests of the core program have been completed, and delivery of the full core program is now getting underway. Work continues on the development of sector-specific training programs which will supplement the core certification training.



A new program aimed at reducing the high rate of workplace-related musculoskeletal injuries (MSI) was also completed and is now being delivered to workers and supervisors. It teaches people how repetitive actions in combination with poorly organized work stations and/or improper tools can lead to these injuries, and offers solutions and strategies for change.

In addition to developing new safety training initiatives, the Agency is working to improve its delivery of existing programs.

The Agency currently funds 12 organizations under its supervision which provide health and safety services to workers and employers. It also finances nine occupational health and safety clinics and information centres. Grants were given for specific research projects, and bursaries awarded to eligible college and university students pursuing studies in occupational health and safety-related disciplines.

A review is being conducted of all occupational health and safety-related research underway in Ontario, and this information will help the Agency develop a research agenda and funding guidelines for the future.

Work was commissioned to design and implement a computer system allowing easy access by personal computer to timely statistics about workplace injuries and accidents, as well as information about safety audits, Ministry of Labour inspections, health problems reported, and certification training. The new data retrieval system will make it

easier for the Agency to fulfill its mandate.

An Operational Review Committee was established and met with senior representatives of the 12 health and safety delivery organizations (HSDOs) to discuss



proposals for streamlining the health and safety programs they offer. The suggestions include merging facilities and administrative functions to reduce expenses, and eliminate duplication in the structure and delivery of programs.

As well, most of the delivery agencies moved to ensure the equal representation of labour and management on their governing bodies and to embrace the bipartite structure set out by the Occupational Health and Safety Act.

The Act also makes the Agency responsible for setting standards for first aid training and education in Ontario. A First Aid Committee was established to meet this legal requirement and it held preliminary meetings with stakeholders.

There were several changes among senior staff. The Agency welcomed Bob McMurdo, former president of McKay-Cocker Construction Ltd. in London, Ontario, as its new Vice-Chair, Management, and Norm Carriere, former Director of Occupational Health and Safety in Ontario for the United Steelworkers of America, as Assistant Vice-Chair, Labour.

The Agency continued its extensive campaign to 'get the message out' about occupational health and safety, travelling across the province to give speeches, tour worksites, and participate in conferences dealing with health and safety issues.

Many of these engagements were to inform workers and employers about the progress of the Certification and MIPP programs. Now that the foundation has been laid for these and other safety initiatives, formal training can begin to help workers and managers take the necessary steps to reduce workplace injuries, illnesses and deaths.

A major achievement this year was the development of a core program to train designated members of joint occupational health and safety committees about safety issues and legislation, and to certify committee members who achieve the required level of knowledge and skill. The Occupational Health and Safety Act requires joint health and safety committees in almost all workplaces with 20 or more employees, and at least one committee member representing management and one representing workers are required to receive certification training. Certain workplaces, such as small, short-term construction projects, are exempt from certification requirements.

The Certification Program was developed using a bipartite process involving 16 technical writers from the delivery agencies and organized labour. Their efforts were overseen by a certification committee of the Agency's Board of Directors.

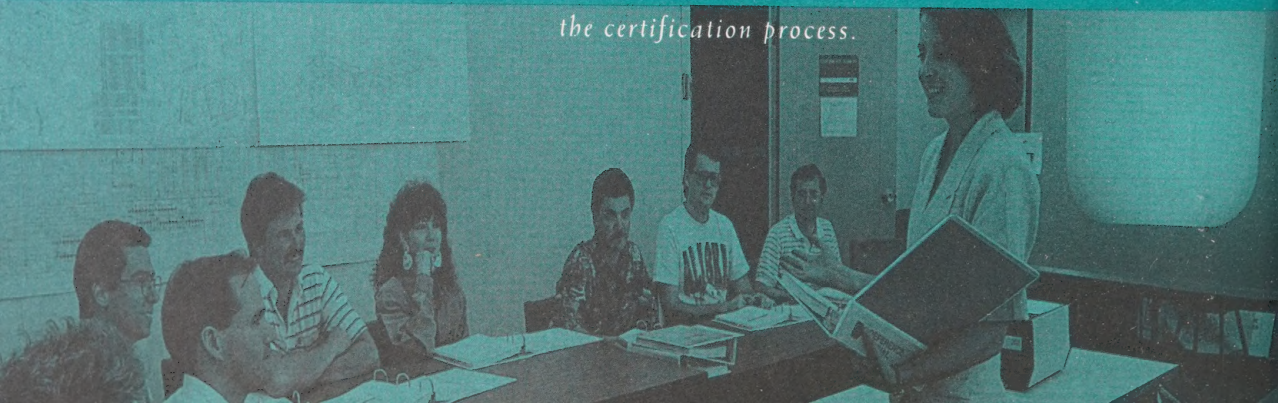
CERTIFICATION

A core training program, suitable for the needs of all workplaces in Ontario, is complete and training is now underway. The core program has been divided into three categories, based on the size and complexity of a job site and the health and safety hazards present in the workplace.

CATEGORY I consists of one week of training plus two days at the workplace to jointly assemble a hazards analysis and occupational health and safety workplan. The cost for the one-week program, including course materials, is \$535.

To develop requirements for the certification of members of committees and other workers and administer

the certification process.



CATEGORY II involves two weeks of training and two days at the workplace. The cost per person is \$765.

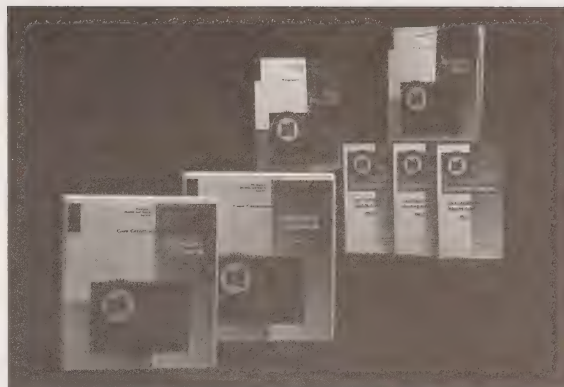
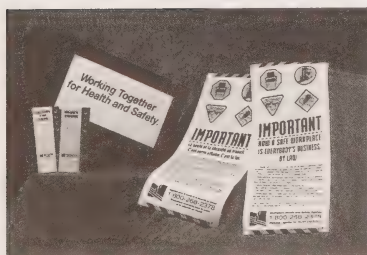
CATEGORY III involves three weeks of training plus three days at the workplace. The cost per person is \$995.

Training videos, an Instructor's Manual, a Participant's Workbook and a 300-page Participant's Manual were developed by the Agency as course materials for the training program, which is being delivered by the 12 health and safety organizations which fall under the Agency's direction.

Once committee members have been trained and certified, they will have responsibility for inspecting worksites, responding to safety concerns of other workers, and, through a prescribed process, the right to stop work.

Progress continues on the development of sector-specific training modules to teach participants about particular hazards associated with their own industries. Sector-specific training will be given in addition to the core program.

A three-pronged public awareness campaign was developed to inform workers and employers about the certification program and the legislation behind it. This campaign was also aimed at increasing awareness of occupational health and safety issues, and of the Agency itself. Direct mailings with information about certification was sent to all Ontario workplaces with 20 or more employees, advertisements were placed in daily newspapers in major cities, and there was a billboard campaign. Its slogan was 'Now a safe workplace is everybody's business. By law.'



The ultimate goal of the Certification Program is to have everyone — workers, supervisors, managers and senior executives — sharing responsibility for health and safety

The Agency is also responsible for developing an accreditation program to acknowledge the efforts of employers who take steps to reduce occupational injuries and disease in the workplace. Many employers have already made a significant commitment to safety training and awareness programs for their employees, and these efforts will be acknowledged in a future accreditation testing process.

Accreditation

Preliminary research into how other jurisdictions assess employers has already begun, but the final criteria for the accreditation process will not be developed until after the Certification Program is fully operational.

Musculoskeletal Injuries

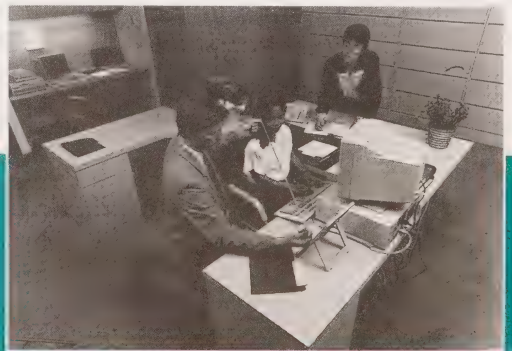
Prevention Program (MIPP)

An ambitious program was launched this year to train workers and supervisors to understand the underlying causes of musculoskeletal injuries (MSI) and their treatment and prevention.

Musculoskeletal injuries account for more than half of all the lost time claims processed by the Workers' Compensation Board. Over the long term, as many as three million workers may receive training which will help them modify their worksites, choose appropriate tools and, in consultation with their employers, reorganize the way they do their jobs to help them reduce the risk of developing these painful and debilitating injuries.

The six-hour MIPP program is voluntary. It was developed jointly by representatives of labour and management, under the Agency's direction. Course materials, including videos, workbooks and pamphlets, are provided by the Agency, but instruction is carried out by the 12 delivery organizations.

A generic version of the



To develop requirements for the accreditation of employers.



program is available that can be tailored to the needs of individual workplaces, but because certain types of musculoskeletal injuries are strongly linked to certain types of jobs, sector-specific MIPP instruction was also developed which is geared to eight industrial sectors: processing, assembling and repairing, retail and services, manufacturing, construction, transportation, clerical and related professions, health care, and mining

By teaching people about the causes of musculoskeletal injuries, and giving them the information they need to modify their worksites it is hoped it will be possible to control or eliminate these injuries.

One of the Agency's goals is to heighten public awareness of occupational health and safety issues. At the same time, the Agency is continuing its efforts to inform people about the Agency and its mandate.

Outreach

The Board of Directors meets outside of Toronto, where the Agency's office is located, on an occasional basis in an effort to talk to workers and see a variety of worksites. In 1992 the board travelled to London and Ottawa.

Agency directors, Board members and staff gave speeches around the province about occupational health and safety issues. Many of these speaking engagements helped to update constituents about the progress of the certification program and the musculoskeletal injuries prevention program. The Agency also participated at health and safety conferences, including Forum North in Sudbury, the USWA National Policy Convention in Hamilton and at conventions sponsored by the Canada Safety Council and the Canadian Manufacturers Association.

To provide programs and advice for a fee.

To promote public awareness of health and safety.

The Agency is responsible for overseeing and funding the operations of 12 health and safety delivery organizations in Ontario, which include eight industry-specific safety associations, the Workers Health and Safety Centre, and three safety programs. Together they offer more than 500 health and safety programs, which cost more than \$50 million annually.

An operational review of these organizations in 1991 found considerable overlap and duplication in the structure of the programs and the services they provide. The report recommended sweeping changes to the delivery of safety programs in Ontario, including the elimination of overlapping services and developing greater co-operation between the organizations.

The Agency has now adopted a Strategic Plan for implementing the recommendations of the Operational Review. The plan recognizes the need to redesign the existing health and safety delivery system to ensure the equal representation of labour and management, while preserving distinct workplace cultures and ensuring efficient program delivery.

The Agency's Operational Review Committee met with senior representatives of all the delivery organizations to discuss ways to eliminate the duplication of programs and

cut costs. A three-day conference was also held to talk about improving the delivery of health and safety programs, and it ended

with specific recommendations being adopted and timeframes and responsibility allocated to ensure the work was carried out.

Several of the delivery organizations are working toward merging their facilities, equipment and administrative functions. Representatives of the Ontario Pulp and Paper Makers Safety Association, the Mines Accident Prevention Association of Ontario and the Forest Products Accident Prevention Association of Ontario are considering forming a new natural resources-based safety association located in Northern Ontario. The Municipal Health and Safety Program also initiated talks to share financial and administrative facilities with the Electrical Utilities Safety Association, the Construction Safety Association and the Transportation Safety Association.

Seven of the safety organizations also agreed to share office space as a cost-cutting measure.

The Occupational Health and Safety Act now requires that the governing bodies of all the delivery organizations have an equal number of representatives of management and labour. In 1992, all but two of the safety associations established a bipartite governance structure, and the others are also working toward this goal.

Operational Review

The Agency now has responsibility for the grants program formerly administered by the Ministry of Labour, and has agreed to honour previous funding commitments made by the Ministry. Most of those projects are nearing completion. The Agency is developing its own set of guidelines to screen and determine the merits of formal grant applications in the context of the Agency's mandate.

More than \$3,052,800 in grants for occupational health and safety clinics, health and safety research, training and education programs and student awards was disbursed by the Agency during the grants program's fiscal year, April 1, 1992 to March 31, 1993.

The funds given out included \$200,000 to support a telephone inquiries service operated

GRANTS

by the Canadian Centre for Occupational Health and Safety in Hamilton. This free telephone service is the principal source of occupational health and safety information for thousands of Canadians. Federal funding for the operation was discontinued in 1991, threatening its future. The provinces eventually decided to fund the service at \$600,000 a year for the next two years, with half of that amount coming from Ontario. Two-thirds of Ontario's share is being provided by the Agency.

As well, \$85,000 was given to finance the Sarnia Occupational Safety and Health Information Centre (SOSH), an information and referral service for the local community.

The Agency also funds five occupational health and safety resource centres associated with Lakehead University, Cambrian College, Queen's University, the University

To provide grants and funds to deliver educational

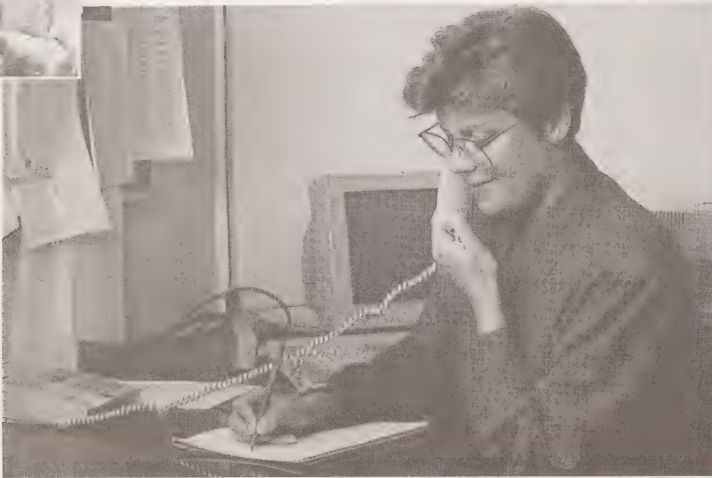
and training programs.



of Waterloo and the University of Western Ontario. Each received \$145,000 in the 1992/93 fiscal year. These centres provide no-charge information services to their communities and low cost educational programs upon request. Consulting services such as industrial hygiene sampling and analysis is also provided on a fee-for-service basis.

The grants program funds some basic research at the university level, and also gave \$300,000 each this year to McMaster University and the University of Toronto as professional support for occupational health programs offered by these institutions.

Bursaries were granted to 33 individuals who were upgrading or beginning training in occupational health and safety programs at a college or university level.



WORKPLACE HEALTH AND SAFETY AGENCY

Financial Statements

December 31, 1992

AUDITORS' REPORT

December 31, 1992

*To the Board of Directors of Workplace Health and
Safety Agency*

We have audited the balance sheet of Workplace Health and Safety Agency as at December 31, 1992 and the statements of funding and expenditures, and of changes in financial position for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the Agency's management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

We conducted our audit in accordance with generally accepted auditing standards. Those standards require that we plan and perform an audit to obtain rea-

sonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In our opinion, these financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Agency as at December 31, 1992 and the results of its operations and the changes in its financial position for the year then ended in accordance with generally accepted accounting principles.



Chartered Accountants

Toronto, Ontario

March 5, 1993

BALANCE SHEET

December 31, 1992

	Workplace Health and Safety Agency		Special Programs Development Committee		Grants Program		Total	
ASSETS	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991
Current								
Cash and short-term investments								
(Notes 2 and 8)	\$ 5,411,427	\$ 3,429,643	\$ 2,962,693	\$ 2,818,921	\$ 2,027,422	\$ 1,457,170	\$ 10,401,542	\$ 7,705,734
Accounts receivable	15,184	36,270	36,466	144,672	50	25	51,700	180,967
Prepaid expenses	69,029	19,250	63,000	—	—	—	132,029	19,250
Inter-Fund receivable	626,380	222,378	—	—	—	30,024	626,380	252,402
	6,122,020	3,707,541	3,062,159	2,963,593	2,027,472	1,487,219	11,211,651	8,158,353
Fixed Assets (Note 3)	693,148	913,811	1,615	—	—	—	694,763	913,811
	\$ 6,815,168	\$ 4,621,352	\$ 3,063,774	\$ 2,963,593	\$ 2,027,472	\$ 1,487,219	\$ 11,906,414	\$ 9,072,164
LIABILITIES AND EQUITY								
Liabilities								
Accounts payable and accrued liabilities	\$ 492,115	\$ 1,488,146	\$ 96,820	\$ 56,730	\$ —	\$ —	\$ 588,935	\$ 1,544,876
Inter-Fund payable	—	30,024	626,380	222,378	—	—	626,380	252,402
Current portion of attendance								
credits payable (Note 10)	275,000	—	—	—	—	—	275,000	—
Funding holdbacks (Notes 6 and 10)	1,916,745	2,266,338	—	—	159,287	32,502	2,076,032	2,298,840
Deferred grants funding (Note 2)	—	—	—	—	1,868,185	1,454,717	1,868,185	1,454,717
	2,683,860	3,784,508	723,200	279,108	2,027,472	1,487,219	5,434,532	5,550,835
Long-term Portion of Attendance								
Credits Payable (Note 10)	2,475,000	—	—	—	—	—	2,475,000	—
Deferred Rental Charges (Note 2)	276,791	269,032	—	—	—	—	276,791	269,032
Deferred Fixed Assets Funding (Note 2)	645,739	866,401	—	—	—	—	645,739	866,401
Equity								
Fund balance, beginning of year	(298,589)	—	2,684,485	—	—	—	2,385,896	—
Transferred from WHSC (Note 9)	—	—	—	2,664,782	—	—	—	2,664,782
Net funds remaining for the year	1,032,367	(298,589)	(343,911)	19,703	—	—	688,456	(278,886)
Fund balance, end of year	733,778	(298,589)	2,340,574	2,684,485	—	—	3,074,352	2,385,896
	\$ 6,815,168	\$ 4,621,352	\$ 3,063,774	\$ 2,963,593	\$ 2,027,472	\$ 1,487,219	\$ 11,906,414	\$ 9,072,164

On behalf of the Board:



Paul K. Forder
Vice-Chair, Labour
& Joint CEO



Robert D. McMurdo
Vice-Chair, Management
& Joint CEO

STATEMENT OF FUNDING AND EXPENDITURES

Year ended December 31, 1992

	Workplace Health and Safety Agency		Special Programs Development Committee		Grants Program		Total	
FUNDING	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991
Workers' Compensation Board (Note 7)	\$60,138,984	\$52,585,790	\$ —	\$ —	\$ —	\$ —	\$60,138,984	\$52,585,790
Investment income	2,406,051	3,042,510	188,338	235,978	—	—	2,594,389	3,278,488
Sales	—	—	221,280	314,052	—	—	221,280	314,052
Grants from Ministry of Labour (Note 7)	—	—	—	—	2,639,331	1,998,383	2,639,331	1,998,383
	62,545,035	55,628,300	409,618	550,030	2,639,331	1,998,383	65,593,984	58,176,713
EXPENDITURES								
Funding to health and safety delivery organizations (Note 6)	49,706,200	50,308,568	—	—	—	—	49,706,200	50,308,568
Funding to occupational health clinics	3,300,000	—	—	—	—	—	3,300,000	—
Funding to first aid delivery organizations (Note 5)	492,345	972,783	—	—	—	—	492,345	972,783
Grants to research and medical clinics	—	—	—	—	776,463	640,466	776,463	640,466
Salaries and benefits	2,465,728	2,096,442	223,913	141,647	47,412	34,697	2,737,053	2,272,786
Personnel and recruitment	288,024	387,864	—	—	—	—	288,024	387,864
Training and development	15,648	19,682	—	—	—	—	15,648	19,682
Travel	99,833	110,629	39,556	5,720	887	—	140,276	116,349
Vehicles	24,219	1,950	—	—	—	—	24,219	1,950
Offices supplies and services	133,401	68,608	9,364	14,467	—	—	142,765	83,075
Printing	—	—	102,051	59,301	4,331	—	106,382	59,301
Board of Directors' meeting costs	241,049	221,155	—	—	—	—	241,049	221,155
Bursaries	—	—	—	—	108,039	98,470	108,039	98,470
Equipment	49,793	52,363	2,433	—	—	—	52,226	52,363
Occupancy	628,407	494,546	40,900	47,964	18,000	13,500	687,307	556,010
Shipping and storage	—	—	30,923	38,442	—	—	30,923	38,442
Insurance	2,132	1,325	—	—	—	—	2,132	1,325
Grants program training and education	—	—	—	—	1,672,822	1,211,250	1,672,822	1,211,250
Data processing/systems	149,995	202,900	—	—	—	—	149,995	202,900
Telecommunications	101,194	73,614	2,335	1,482	—	—	103,529	75,096
Postage and courier	26,482	17,755	—	—	—	—	26,482	17,755
Memberships	3,139	999	—	—	—	—	3,139	999
Communications, promotions and translations	132,216	59,230	1,115	48,827	—	—	133,331	108,057
Graphic artists	—	—	13,181	16,033	—	—	13,181	16,033
External certification costs	1,587,019	377,644	—	—	—	—	1,587,019	377,644
Writers Special Programs Development Committee	—	—	57,985	51,358	—	—	57,985	51,358
Video production	—	—	175,342	100,790	—	—	175,342	100,790
Outside consultants	188,799	399,608	53,508	4,017	11,318	—	253,625	403,625
Finance and investment fees	60,658	59,224	923	279	59	—	61,640	59,503
Amortization of fixed assets	251,678	254,193	—	—	—	—	251,678	254,193
Amortization of deferred fixed assets funding	(251,678)	(254,193)	—	—	—	—	(251,678)	(254,193)
Attendance credits (Note 10)	1,816,387	—	—	—	—	—	1,816,387	—
Total Expenditures	61,512,668	55,926,889	753,529	530,327	2,639,331	1,998,383	64,905,528	58,455,599
Net Funds Remaining for the Year	\$ 1,032,367	\$ (298,589)	\$ (343,911)	\$ 19,703	\$ —	\$ —	\$ 688,456	\$ (278,886)

STATEMENT OF CHANGES IN FINANCIAL POSITION

Year ended December 31, 1992

	Workplace Health and Safety Agency		Special Programs Development Committee		Grants Program		Total	
	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991
CASH AND SHORT TERM INVESTMENTS PROVIDED (USED FOR):								
Operations								
Net funds remaining (deficiency)								
for the year	\$ 1,032,367	\$ (298,589)	\$ (343,911)	\$ 19,703	\$ —	\$ —	\$ 688,456	\$ (278,886)
<i>Items not involving cash outlays</i>								
Amortization of fixed assets	251,678	254,193	—	—	—	—	251,678	254,193
Deferred rental charges	7,759	269,032	—	—	—	—	7,759	269,032
Amortization of deferred fixed								
assets funding	(251,678)	(254,193)	—	—	—	—	(251,678)	(254,193)
Attendance credits	2,750,000	—	—	—	—	—	2,750,000	—
<i>Change in working capital balances</i>								
Decrease (increase) in accounts receivable	21,086	(11,165)	108,206	(144,672)	(25)	(25)	129,267	(155,862)
Decrease (increase) in prepaid expenses	(49,779)	(19,250)	(63,000)	—	—	—	(112,779)	(19,250)
Decrease (increase) in Inter-Fund								
receivable	(404,002)	(222,378)	—	—	30,024	(30,024)	(373,978)	(252,402)
Increase (decrease) in accounts payable								
and accrued liabilities	(996,030)	1,415,631	40,090	56,730	—	—	(955,940)	1,472,361
Increase (decrease) in Inter-Fund payable	(30,024)	30,024	404,002	222,378	—	—	373,978	252,402
Increase (decrease) in funding holdbacks	(349,593)	2,266,338	—	—	126,785	32,502	(222,808)	2,298,840
Increase (decrease) in deferred grants								
funding	—	—	—	—	413,468	1,454,717	413,468	1,454,717
	1,981,784	3,429,643	145,387	154,139	570,252	1,457,170	2,697,423	5,040,952
Financing								
Increase in deferred fixed assets funding	31,016	414,210	—	—	—	—	31,016	414,210
Funds transferred from Workers								
Health and Safety Centre	—	—	—	2,664,782	—	—	—	2,664,782
	31,016	414,210	—	2,664,782	—	—	31,016	3,078,992
Investment								
Acquisition of fixed assets	(31,016)	(414,210)	(1,615)	—	—	—	(32,631)	(414,210)
Net Increase in Cash and Short-term								
Investments for the Year	1,981,784	3,429,643	143,772	2,818,921	570,252	1,457,170	2,695,808	7,705,734
Cash and Short-term Investments								
Beginning of Year	3,429,643	—	2,818,921	—	1,457,170	—	7,705,734	—
Cash and Short-term Investments								
End of Year	\$ 5,411,427	\$ 3,429,643	\$ 2,962,693	\$ 2,818,921	\$ 2,027,422	\$ 1,457,170	\$ 10,401,542	\$ 7,705,734

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

December 31, 1992

1. Nature of Operations

Workplace Health and Safety Agency is a Schedule III Agency of the Ontario Ministry of Labour and was established on August 15, 1990 under Bill 208, an Act to amend the Occupational Health and Safety Act and Workers' Compensation Act. The Agency has a mandate to fulfil its health and safety mission.

The Special Programs Development Committee works under the auspices of the Agency with a mandate to develop occupational health and safety programs and resources to meet the needs of the

workplace parties and those of the health and safety delivery organizations.

The Grants Program provides funding to support applied research and training and education relating to occupation health and safety. Allocation of Grants Program funding is made by the Research/Grants Committee, comprised of members of the Agency Board of Directors.

2. Summary of Significant Accounting Policies

The financial statements have been prepared in accordance with generally accepted accounting principles. The significant accounting policies are summarized as follows:

Basis of accounting

The financial statements have been prepared using the accrual method of accounting. Under the accrual method of accounting, revenue is recorded when earned or approved and expenditures are recorded when incurred.

Short-term investments

Short-term investments consist of money market instruments with maturities of less than 12 months from the date of purchase and are carried at cost.

Fixed assets

Fixed assets are recorded at cost. Amortization is provided on a straight line basis over the estimated useful life of the assets as follows:

Furniture and fixtures	5 years
Computer hardware	5 years
Computer software	1 year

Leasehold improvements are capitalized and amortized over the term of the applicable leases.

Rental charges

The charge on the leased premises is determined by amortizing the total lease cost over the terms of the leases.

Deferred fixed assets funding

Funding received for the acquisition of fixed assets is deferred and amortized on a straight-line basis at rates corresponding with the amortization rates for the related fixed asset purchases.

Deferred grants funding

Amounts received for the funding of future programs are deferred and recorded as funding when the applicable grants are given.

Pension Plan

Employees are covered by the Public Service Pension Plan administered by the Ontario Pension Board. Contributions to the plan are required from both the employee and the Agency. Contributions with respect to current service are expensed on a current basis.

3. Fixed Assets

	1992			1991
	Cost	Accumulated Amortization	Net Book Value	Net Book Value
Furniture and fixtures	\$ 407,693	\$ 145,315	\$ 262,378	\$ 305,400
Computer hardware	573,679	210,820	362,859	505,004
Computer software	84,813	84,813	—	—
Leasehold improvements	134,449	64,923	69,526	103,407
	\$ 1,200,634	\$ 505,871	\$ 694,763	\$ 913,811

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

December 31, 1992

4. Rental Obligations

As at December 31, 1992, the Agency's obligations relating to operating leases for terms in excess of one year are as follows:

Additional costs for certain operating expenses and taxes are not included in the above.

1993	\$ 489,719
1994	\$ 482,274
1995	\$ 151,723
1996	\$ 51,322

5. Funding to First Aid Delivery Organizations

During the year, the Agency funded the following first aid delivery organizations:

	1992	1991
St. John Ambulance	\$ 417,185	\$ 834,420
Emergency Care Instruction Services	57,160	113,983
The Canadian Red Cross Society	18,000	24,380
	<u>\$ 492,345</u>	<u>\$ 972,783</u>

6. Funding to Health and Safety Delivery Organizations

Funding during the year by the Agency to the health and safety delivery organizations and the holdbacks at December 31, 1992 relating to these organizations were as follows:

	Approved Funding		Total Holdbacks	
	1992	1991	1992	1991
			(Note 10)	
Industrial Accident Prevention Association	\$ 17,153,600	\$ 18,287,300	\$ 923,395	\$ 991,396
Electric Utilities Safety Association	2,318,500	2,247,779	149,005	163,236
Ontario Pulp & Paper Makers Safety Association	936,200	965,240	3,415	28,015
Transportation Safety Association of Ontario	1,881,800	1,886,272	18,382	65,586
Forest Products Accident Prevention Association	1,970,600	2,100,811	87,249	153,849
Construction Safety Association of Ontario	10,550,800	11,248,069	273,099	499,557
Mines Accident Prevention Association	2,498,800	2,649,200	32,646	84,565
Care-Givers of Ontario Safety & Health Association	2,236,000	2,305,283	-	-
Workers Health and Safety Centre	8,297,600	6,829,400	414,880	280,134
Tourism & Hospitality Industry Health and Safety Education Program	985,800	975,914	-	-
Municipal Health and Safety Program	541,000	502,000	14,674	-
College, University & School Safety Council of Ontario	335,500	311,300	-	-
	<u>\$ 49,706,200</u>	<u>\$ 50,308,568</u>	<u>\$ 1,916,745</u>	<u>\$ 2,266,338</u>

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS

December 31, 1992

7. Funding

During the year the Agency was funded as follows:

	Workplace Health and Safety Agency	Grants Program
Workers' Compensation Board	\$ 60,170,000	\$ —
Funds used for purchase of fixed assets	(31,016)	
Ministry of Labour	—	3,052,800
Amounts deferred for future programs	—	(413,469)
	<u>\$ 60,138,984</u>	<u>\$ 2,639,331</u>

8. Restricted Amounts

Grants The Agency has established a reserve fund for the Grants Program to provide funding in support of applied research, and training and education relating to occupational health and safety.

Cash and investments of \$2,027,422 (1991 — \$1,457,170) are restricted for this purpose.

9. Transfer From Workers Health and Safety Centre

On January 1, 1991 the Special Programs Development Committee project was transferred to the Agency from Workers Health and Safety

Centre. The fund balance on that date, amounting to \$2,664,782, has been reflected as a transfer in these financial statements.

10. Contingencies

Legal actions by each of the Construction Safety Association of Ontario, the Transportation Safety Association of Ontario, the Industrial Accident Prevention Association, the Electrical Utilities Safety Association and the Forest Products Accident Prevention Association have been filed against the Workers' Compensation Board, the Agency's former Executive Director and the Agency claiming a total of \$18,000,000 in damages and other relief. The Queen in Right of Ontario is also being sued for the same relief.

The actions filed relate to liabilities for attendance credits accumulated by various provincial safety associations' staff up to December 31, 1990.

In accordance with a verbal settlement reached on January 22, 1993 with the Workers' Compensation Board, the Agency's portion of this liability will be \$275,000 per year for the 10 years 1993 to 2002 inclusive. The Agency will however no longer be liable for

funding holdbacks from the above safety associations relating to attendance credits, which amounted to \$933,612 as at December 31, 1992. Subject to acceptance and approval of settlement documents by all parties to the litigation and the other participating safety associations, this agreement will constitute the full extent of the Agency's liability in respect of attendance credits accumulated by the safety association's staff.

As the occurrence of final settlement is likely and the amount can be reasonably estimated, the full amount of the liability of \$2,750,000 has been reflected in the financial statements. Furthermore, funding holdbacks have been reduced by \$933,613 to reflect the elimination of the Agency's obligation for funding holdbacks relating to attendance credits. The amount of the liability less the reduction in funding holdbacks, being \$1,816,387 has been recorded as attendance credits expenditures on the statement of funding and expenditures.

11. Comparative Figures

Certain of the comparative figures have been reclassified to conform to the current year's presentation.

Labour

BOARD OF DIRECTORS

Management



Vice Chair Labour
& Joint CEO



Vice Chair Management
& Joint CEO



Business Manager,
Secretary-Treasurer
Provincial Building and
Construction Trades
Council of Ontario



Health and Safety
Director
Ontario Federation
of Labour



Canadian Director
United Steelworkers
of America



ADAM
Vice-President and
Works Manager
Hilton Works,
Stelco Inc.



Vice-President
Human Resources
Cara Operations Ltd



Divisional Vice-President
Health & Safety
Manager
General Motors
Canada



Canadian Director
and International
Vice-President
United Food and
Commercial Workers



Canadian Auto
Workers



Assistant Director of
Research/Arbitration
Services
Ontario Nurses
Association



FERGUSON
Vice-President
Environment, Health
and Safety, Inco Ltd



Executive Director
St. Joseph's Hospital
North Bay



North York Insider



METTRICK AND RYAN
President
Canadian Union of
Public Employees,
Ontario Division



FRED UPSHAW
President
Ontario Public
Service Employees
Union



CARMER SMITH
Vice-President
Lackie & Company
Ltd

(continued)

Officers of the Agency

PAUL K. FORDER Vice-Chair, Labour & Joint CEO
ROBERT D. McMURDO Vice-Chair, Management & Joint CEO
NORM CARRIERE Assistant Vice-Chair, Labour
REGINALD SHAUGHNESSY Assistant Vice-Chair, Management

Senior Staff

JOAN CRAWFORD Director, Human Resources
JULIEN DIONNE Acting Program Director, Certification (Labour)
DAVID ESTOK Director, Communications
MICHAEL HOLMES Program Director, Certification (Management)
DAVID LEITCH General Counsel
MARIANNE LEVITSKY Director, Policy & Research
TOM SAUNDERS Acting Executive Director
DON WALLBANK Director, Finance & Administration



Workplace Health and
Safety Agency

12, Bloor Street East

Suite 100

Toronto, Ontario

M4W 3A1S



Printed on recycled paper
containing a minimum
of 10% post-consumer
waste paper





Information
on the
recycling of
materials
used in
the
production
of
this
book



Information
on the
recycling of
materials
used in
the
production
of
this
book



Représentant
les travailleurs



Représentant des travailleurs
et des employeurs

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Représentant
la direction



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



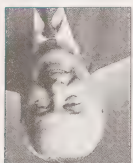
Représentant
les travailleurs



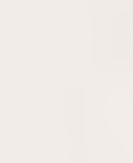
Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs



Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Représentant
les travailleurs

Dirigeants de l'Agence

PAUL K. FORDER vice-président, travailleurs et codirecteur général

ROBERT D. McMURDO vice-président, direction et codirecteur général

SONIA F. ABERNETHY vice-présidente, affaires internationales

ALAN L. STANLEY vice-président, affaires internationales

DAVID L. LEITCH chef du contenu

MARIANNE LEVITSKY directrice, politiques et recherche

TOM SAUNDERS directeur administratif intermédiaire

DON WALLBANK directeur, finances et administration

Conseil d'Administration

JOAN CRAWFORD directrice, ressources humaines

JOHN DIONNE directeur du programme d'agrément représentant les travailleurs intermédiaires

DAVID ESTOK directeur, communications

MICHAEL HOLMES directeur du programme d'agrément représentant la direction

DAVID L. LEITCH chef du contenu

MARIANNE LEVITSKY directrice, politiques et recherche

TOM SAUNDERS directeur administratif intermédiaire

DON WALLBANK directeur, finances et administration

7. Produits

Au cours de l'exercice, l'Agence a été financée comme suit :

Agence pour la santé et la sécurité au travail	Programme de subventions
Commission des accidents du travail	— \$
Fonds utilisés pour l'acquisition d'immobilisations	(31 016)
Ministère du Travail	3 052 800
Sommes reportées pour les programmes futurs	—
	(413 469)
	2 639 331 \$
	60 138 984 \$

8. Sommes assujetties à des restrictions

Subventions — L'Agence a créé un fonds de réserve pour le programme de subventions afin de fournir du financement à l'appui de la recherche appliquée ainsi que de la formation et de l'éducation se rapportant à la santé et la sécurité au travail. Une somme de 2 027 422 \$ (1 457 170 \$ en 1991) d'encaisse et de placements est ainsi assujettie à des restrictions.

9. Virement du Centre de santé et sécurité des travailleurs et travailleuses

Le 1^{er} janvier 1991, le projet du comité d'élaboration des programmes spéciaux a été transféré à l'Agence par le Centre de santé et sécurité des travailleurs et travailleuses. Le solde du fonds à cette date, s'élevant à 2 664 782 \$, a été comptabilisé comme un virement dans ces états financiers.

10. Événements

Des poursuites judiciaires par chacune des associations suivantes, l'Association ontarienne de la sécurité dans la construction, l'Association de sécurité dans les transports de l'Ontario, l'Association Safety Association et l'Association de prévention des accidents dans l'industrie forestière, ont été intentées contre la Commission des accidents du travail, l'ancien directeur administratif de l'Agence et l'Agence, et elles réclament un total de 18 000 000 \$ de dommages et intérêts et autres dédommagements. Sa Majesté du chef de l'Ontario est également poursuivie pour les mêmes dédommagements. Les poursuites intentées se rapportent à la responsabilité du paiement des crédits pour présence accumulés par le personnel des diverses associations provinciales de sécurité jusqu'au 31 décembre 1990. Conformément à l'entente verbale conclue le 22 janvier 1993 avec la Commission des accidents du travail, la part de responsabilité qui sera assumée par l'Agence s'établit à 275 000 \$ par année pour les dix années comprises entre 1993 et 2002 inclusivement. L'Agence ne sera toutefois plus responsable des revenus de financement des associations de sécurité mentionnées ci-dessus relativement aux crédits pour présence qui se chiffrent à 933 612 \$ au 31 décembre 1992. Sous réserve de l'acceptation et de l'approbation des documents de l'entente par toutes les parties intéressées et les autres associations de sécurité participantes, cette entente définira la limite de la responsabilité de l'Agence à l'égard des crédits pour présence accumulés par le personnel des associations de sécurité. Étant donné que la réalisation d'une entente finale est plausible et que le montant en question peut être déterminé de façon raisonnable, le montant total du passif, soit 2 750 000 \$, a été comptabilisé dans les présents états financiers. De plus, les retenues de financement ont été réduites de 933 613 \$ pour refléter l'élimination de la responsabilité de l'Agence à l'égard des retenues de financement relativement aux crédits pour présence. Le montant de ce passif moins la réduction des retenues de financement, soit 1 816 387 \$, a été comptabilisé dans les charges, au poste des crédits pour présence de l'état des produits et charges.

11. Chiffres correspondants de l'exercice précédent

Certains des chiffres correspondants ont été reclassifiés de manière à assurer la conformité avec la présentation de l'exercice actuel.

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 décembre 1992

4. Obligations découlant des baux

Au 31 décembre 1992, les obligations de l'Agence ayant trait aux baux de location-fonctionnement pour des durées dépassant un an sont les suivantes :

Les coûts supplémentaires pour certaines charges de fonctionnement et les taxes ne sont pas compris dans les chiffres ci-contre.

1993	489 719 \$
1994	482 274 \$
1995	151 723 \$
1996	51 322 \$

5. Financement d'organismes de prestation de premiers soins

Au cours de l'exercice, l'Agence a financé les organismes de prestation de premiers soins suivants :

Ambulance St-Jean	417 185 \$	1992	1991
Emergency Care Instruction Services	57 160		
La Société canadienne de la Croix-Rouge	18 000		
	972 783 \$		

6. Financement d'organismes de prestation de services de santé et de sécurité

Le financement de l'exercice accordé par l'Agence aux organismes titulaires à ces organismes au 31 décembre 1992 s'établissaient comme suit :

Financement approuvé		1992	1991	Total des retenues	
				1992	1991
Association pour la prévention des accidents industriels	17 153 600 \$	18 287 300 \$		923 395 \$	991 396 \$
Electric Utilities Safety Association	2 318 500	2 247 779		149 005	163 236
Ontario Pulp & Paper Makers Safety Association	936 200	965 240		3 415	28 015
Association de sécurité dans les transports de l'Ontario	1 881 800	1 886 272		18 382	65 586
Association de prévention des accidents dans l'industrie forestière	1 970 600	2 100 811		87 249	153 849
Association ontarienne de la sécurité dans la construction	10 550 800	11 248 069		273 099	499 557
Association pour la prévention des accidents dans les mines	2 498 800	2 649 200		32 646	84 565
Association ontarienne de santé et sécurité pour les travailleurs de la santé	2 236 000	2 305 283		—	—
Centre de santé et sécurité des travailleurs et travailleuses	8 297 600	6 829 400		414 880	280 134
Tourism & Hospitality Industry Health and Safety Education Program	985 800	975 914		—	—
Municipal Health and Safety Program	541 000	502 000		14 674	—
College University & School Safety Council of Ontario	335 500	311 300		—	—
	49 706 200 \$	50 308 568 \$		1 916 745 \$	2 266 338 \$

(Note 10)

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 décembre 1992

1. Nature du fonctionnement

L'Agence pour la santé et la sécurité au travail est un organisme de faire face aux besoins des parties sur les lieux de travail et à ceux des organismes de prestation de services de santé et de sécurité. Le programme de subventions fournit un financement permettant d'appuyer la recherche appliquée, ainsi que la formation et l'éducation se rapportant à la santé et la sécurité au travail. L'affectation des fonds du programme de subventions est exercée par le comité de recherche/des subventions composé de membres du Conseil d'administration de l'Agence.

L'Agence pour la santé et la sécurité au travail est un organisme de Le comité d'élaboration des programmes spéciaux travaille sous les auspices de l'Agence et a pour mandat d'élaborer des programmes de santé et de sécurité. L'Agence a le mandat de remplir sa mission en matière de la santé et la sécurité au travail, et de la Loi sur les accidents du travail. L'Agence a le mandat de remplir sa mission en matière de la santé et la sécurité au travail, et de la Loi sur les accidents du 15 août 1990 en vertu du projet de loi 208. Loi modifiant la Loi sur l'annexe III du ministre du Travail de l'Ontario qui a été créé le

2. Résumé des principales conventions comptables

Les états financiers ont été préparés conformément aux principes comptables généralement reconnus. Les principales conventions comptables sont résumées ci-dessous :

Règles comptables
Les états financiers ont été préparés conformément à la méthode de la comptabilité d'exercice. En vertu de cette méthode, les produits sont comptabilisés au moment où ils sont gagnés ou approuvés, et les charges, au moment où elles sont engagées.

Placements à court terme
Les placements à court terme comprennent des instruments du marché monétaire dont les échéances sont inférieures à 12 mois à compter de la date de leur achat, et ces instruments sont comptabilisés au coût.

Immobilisations
Les immobilisations sont comptabilisées au coût. L'amortissement est comptabilisé selon la méthode de l'amortissement linéaire, c'est-à-dire sur la durée utile estimative des éléments d'actif comme suit :

Amueblement et agencements	Matériel informatique	Logiciel informatique
5 ans	5 ans	1 an

Les employés sont couverts par le régime de retraite de la fonction publique administré par la Commission des régimes de retraite de l'Ontario. Les cotisations au régime sont exigées tant des employés que de l'Agence. Les cotisations à l'égard des services courants sont imputées à l'exercice.

Régime de retraite
Les sommes reçues pour le financement des programmes futurs sont reportées et comptabilisées à titre de produit lorsque les subventions correspondantes sont accordées.

Financement des subventions reporté
Les fonds reçus pour l'acquisition d'immobilisations sont reportés et amortis selon la méthode linéaire à des taux qui correspondent aux taux d'amortissement applicables aux acquisitions d'immobilisations correspondantes.

Financement des immobilisations reporté
Les frais relatifs aux locaux loués sont déterminés par l'amortissement du loyer total sur la durée des baux.

Frais de location
Les améliorations locatives sont capitalisées et amorties sur la durée des baux correspondants.

Immobilisations

Amueblement et agencements	Coût	Amortissement accumulé	Valeur comptable nette	Valeur comptable nette
1 200 634 \$	1 453 315 \$	262 378 \$	305 400 \$	913 811 \$
Matériel informatique	573 679	210 820	362 859	505 004
Logiciel informatique	84 813	84 813	—	103 407
Améliorations locatives	134 449	64 923	69 526	—

	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991
Fonctionnement								
Solde (insuffisance) des fonds nets pour l'exercice	\$ 1 032 367	\$ (298 589)	\$ (343 911)	\$ 19 703	— \$	— \$	— \$	(278 886) \$
Postes n'entraînant pas de sortie de fonds								
Amortissement des immobilisations	251 678	254 193	—	—	—	—	—	254 193
Frais de location reportés	7 759	269 032	—	—	—	—	—	269 032
Amortissement du financement des immobilisations reporté	(251 678)	(254 193)	—	—	—	—	—	(254 193)
Crédits pour présence	2 750 000	—	—	—	—	—	—	—
Variation dans les soldes du fonds de roulement	21 086	(11 165)	108 206	(144 672)	(25)	(25)	129 267	(155 862)
Diminution (augmentation) des débiteurs	(49 779)	(19 250)	(63 000)	—	—	—	(112 779)	(19 250)
interfonds	(404 002)	(222 378)	—	—	30 024	(30 024)	(373 978)	(252 402)
Augmentation (diminution) des créditeurs et des charges à payer	(996 030)	1 415 631	40 090	56 730	—	—	(955 940)	1 472 361
Augmentation (diminution) des recevables	(30 024)	30 024	404 002	222 378	—	—	373 978	252 402
de financement	(349 593)	2 266 338	—	—	126 785	32 502	(222 808)	2 298 840
Augmentation (diminution) du financement des subventions reporté	—	—	—	—	413 468	1 454 717	413 468	1 454 717
Financement	1 981 784	3 429 643	145 387	154 139	570 252	1 457 170	2 697 423	5 040 982
Augmentation du financement des immobilisations reportée	31 016	414 210	—	—	—	—	31 016	414 210
immobilisations reportées	—	—	—	—	—	—	—	—
Virement du Centre de santé et sécurité des travailleurs et travailleuses	—	—	—	2 664 782	—	—	—	2 664 782
Investissement	31 016	414 210	—	2 664 782	—	—	31 016	3 078 992
Acquisition d'immobilisations	(31 016)	(414 210)	(1 615)	—	—	—	(32 631)	(414 210)
Augmentation nette de l'encaisse et des placements à court terme pour l'exercice	1 981 784	3 429 643	143 772	2 818 921	570 252	1 457 170	2 695 808	7 705 734
Encaisse et placements à court terme au début de l'exercice	3 429 643	—	2 818 921	—	1 457 170	—	7 705 734	—
Encaisse et placements à court terme à la fin de l'exercice	5 411 427	\$ 3 429 643	\$ 2 962 693	\$ 2 818 921	\$ 2 027 422	\$ 1 457 170	\$ 10 401 542	\$ 7 705 734

[illegible]

BILAN

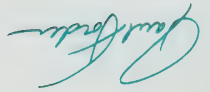
au 31 décembre 1992

A C T I F	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991
Agence pour la santé			Comité d'élaboration des		Programme de		Total	
et la sécurité au travail			programmes spéciaux		subventions			
	1992	1991	1992	1991	1992	1991	1992	1991
Encaisse et placements à court terme	5 411 427 \$	3 429 643 \$	2 962 693 \$	2 818 921 \$	2 027 422 \$	1 457 170 \$	10 401 542 \$	7 705 734 \$
(notes 2 et 8)								
Débiteurs	15 184	36 270	36 466	144 672	50	25	51 700	180 967
Frais payés d'avance	69 029	19 250	63 000	—	—	—	132 029	19 250
Débiteurs interfonds	626 380	222 378	—	—	—	30 024	626 380	252 402
Immobilisations (note 3)	6 122 030	3 707 541	3 062 159	2 963 593	2 027 472	1 487 219	11 211 651	8 158 353
	693 148	913 811	1 615	—	—	—	694 763	913 811
	6 815 168 \$	4 621 352 \$	3 063 774 \$	2 963 593 \$	2 027 472 \$	1 487 219 \$	11 906 414 \$	9 072 164 \$

P A S S I F E T F O N D S P R O P R E S

Passif	492 115 \$	1 488 146 \$	96 820 \$	56 730 \$	— \$	— \$	588 935 \$	1 544 876 \$
Créditeurs et charges à payer								
Créditeurs interfonds	—	30 024	626 380	222 378	—	—	626 380	252 402
Tranche des crédits pour présence à payer à moins d'un an (note 10)	275 000	—	—	—	—	—	275 000	—
Retenues de financement (notes 6 et 10)	1 916 745	2 266 338	—	—	159 287	32 502	2 076 032	2 298 840
Financement des subventions	—	—	—	—	1 868 185	1 454 717	1 868 185	1 454 717
reporté (note 2)	—	—	—	—	—	—	—	—
Tranche des crédits pour présence à payer à plus d'un an (note 10)	2 475 000	—	—	—	—	—	2 475 000	—
Frais de location reportés (note 2)	276 791	269 032	—	—	—	—	276 791	269 032
Financement des immobilisations	645 739	866 401	—	—	—	—	645 739	866 401
reporté (note 2)	—	—	—	—	—	—	—	—
Fonds propres	(298 589)	—	2 684 485	—	—	—	2 385 896	—
Solde des fonds au début de l'exercice								
Virement du CSST (note 9)	—	—	—	2 664 782	—	—	—	2 664 782
Solde des fonds nets pour l'exercice	1 032 367	(298 589)	(343 911)	19 703	—	—	688 456	(278 886)
Solde des fonds à la fin de l'exercice	733 778	(298 589)	2 340 574	2 684 485	—	—	3 074 352	2 385 896
	6 815 168 \$	4 621 352 \$	3 063 774 \$	2 963 593 \$	2 027 472 \$	1 487 219 \$	11 906 414 \$	9 072 164 \$

Au nom du Conseil :

Le vice-président, travailleurs
et codirecteur général,

Le vice-président, direction
et codirecteur général,


Robert D. McMurdo

Paul K. Forder

RAPPORT DES VÉRIFICATEURS

11 décembre 1992

Au Conseil d'administration de l'Agence pour
la santé et la sécurité au travail

Nous avons vérifié le bilan de l'Agence pour la santé et la sécurité au travail au 31 décembre 1992 ainsi que l'état des produits et charges et l'état de l'évolution de la situation financière de l'exercice terminé à cette date. La responsabilité de ces états financiers incombe à la direction de l'Agence. Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en nous fondant sur notre vérification.

Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues. Ces normes exigent que la vérification soit planifiée et exécutée de manière à fournir un degré raisonnable de certitude

quant à l'absence d'inexactitudes importantes dans les états financiers. La vérification comprend le contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants et des autres éléments d'information fournis dans les états financiers. Elle comprend également l'évaluation des principes comptables suivis et des estimations importantes faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

À notre avis, ces états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, la situation financière de l'Agence au 31 décembre 1992 ainsi que les résultats de ses activités et l'évolution de sa situation financière pour l'exercice terminé à cette date selon les principes comptables généralement reconnus.

Comptables agréés
Toronto (Ontario)
Le 5 mars 1993

31 décembre 1992

États financiers

AGENCE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

En outre, l'Agence subventionne cinq centres de ressource en matière de santé et de

sécurité associés à l'Université Lakehead, au collège Cambrian, à l'Université Queen's, à l'Université de Waterloo et à l'Université de Western Ontario. Chacun de ces centres a reçu 145 000 dollars pour l'exercice 1992-1993. Ces centres offrent des services de renseignement gratuits à leurs collectivités, de même que des programmes d'éducation à faible coût sur demande. De plus, on dispense des services de consultation comme l'évaluation et l'analyse de l'hygiène industrielle, selon la formule de rémunération à l'acte.

Le programme de subventions finance des recherches de base de niveau universitaire, et a également accordé cette année 300 000 dollars à l'Université McMaster de même qu'à l'Université de Toronto comme aide professionnelle pour les programmes de santé au travail offerts par ces établissements.

On a accordé des bourses à 33 personnes qui se recyclaient ou recevaient une formation par l'entremise des programmes de santé et de sécurité au travail de niveau collégial ou universitaire.



L'Agence est maintenant responsable du programme des subventions, qui était auparavant géré par le ministère du Travail, et elle s'est engagée à respecter les engagements pris par le ministère en matière de subventions. La plupart de ces projets sont en cours d'achèvement. L'Agence est en train d'élaborer ses propres directives pour étudier les demandes officielles de subvention et juger de leur valeur, dans le cadre du mandat de l'Agence.

Au cours de l'exercice du programme de subventions (1^{er} avril au 31 mars 1993), l'Agence a accordé plus de 3 052 800 dollars en subventions pour les cliniques de santé et de sécurité au travail, pour la recherche en matière de santé et de sécurité, pour les programmes de formation et d'éducation et pour les bourses aux étudiants.

Les subventions accordées comprenaient 200 000 dollars pour financer un service téléphonique de renseignements administrés par le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail à Hamilton. Pour des milliers de Canadiens, ce service téléphonique gratuit représente la principale source de renseignements sur la sécurité et la santé au travail. En 1991, le gouvernement fédéral mettait fin au financement de ce service, mettant ainsi son existence en péril. Les provinces ont par la suite décidé de financer le service au coût de 600 000 dollars par année pour les deux prochaines années, plus de la moitié de cette somme provenant de l'Ontario. Deux tiers de la contribution de l'Ontario est fournie par l'Agence.

Par ailleurs, on a accordé 85 000 dollars pour financer le Centre d'information sur la sécurité et l'hygiène au travail de Sarnia, un service d'information et d'aiguillage pour la communauté locale.

Fournir des subventions et des fonds pour la prestation de

programmes d'éducation et de formation.

SUBVENTIONS

Examen du fonctionnement

L'Agence a adopté un plan stratégique pour la mise en oeuvre des recommandations formulées dans le cadre de l'examen du fonctionnement. Le plan reconnaît le besoin d'un remaniement du système de prestation des services de santé et de sécurité existants, afin de garantir une représentation égale des travailleurs et des employeurs tout en préservant la culture distincte du lieu de travail et en assurant une prestation efficace des programmes. Le comité de l'examen du fonctionnement a rencontré des représentants principaux de tous les organismes de prestation, afin de débattre des façons d'éliminer la redondance des programmes et de réduire les coûts. Par ailleurs, on a tenu une conférence de trois jours, afin de discuter de l'amélioration de la prestation des programmes de santé et de sécurité, qui s'est soldée par l'adoption de recommandations et de délais spécifiques et par l'attribution de responsabilités afin de s'assurer que le travail est accompli.

L'Agence est responsable de la supervision et du financement des 12 organismes de prestation de services de santé et de sécurité de l'Ontario, dont 8 associations de sécurité propre à une industrie, le Centre de santé et sécurité des travailleurs et travaillieuses et 3 programmes de sécurité. Ensemble, ils offrent plus de 500 programmes de santé et de sécurité, dont le coût annuel dépasse 50 millions de dollars.

Plusieurs des organismes de prestation planifient la fusion de leurs installations, équipement et fonctions administratives. Des représentants de l'Ontario Pulp and Paper Makers Safety Association, de l'Association pour la prévention des accidents dans les mines ontariennes et de l'Association de prévention des accidents dans l'industrie forestière de l'Ontario étudient la possibilité de former, dans le Nord de l'Ontario, une nouvelle association de sécurité du domaine des richesses naturelles. Par ailleurs, dans le cadre du Programme de santé et sécurité municipal, on a entrepris des pourparlers portant sur le partage de l'infrastructure financière et administrative avec l'Electrical Utilities Safety Association, l'Association ontarienne de la sécurité dans la construction et l'Association de sécurité dans les transports de l'Ontario.

En outre, sept des organismes de sécurité se sont mis d'accord sur le partage des locaux de bureaux, afin de réduire les coûts.

La Loi sur la santé et la sécurité au travail exige désormais qu'un nombre égal de représentants des employeurs et des travailleurs siègent aux conseils d'administration de chacun des organismes de prestation. En 1992, toutes les associations de sécurité sauf deux ont mis sur pied une structure bipartite de l'autorité, et les autres tentent de faire de même.



générale du programme est disponible, qu'on peut adapter aux besoins d'un lieu de travail particulier, mais étant donné que certains types de blessures musculo-squelettiques sont étroitement associées à certains types de travail on a également élaboré une éducation PPBM propre à huit secteurs industriels spécifiques : conditionnement, montage et réparation, détail et services, secteur manufacturier, bâtiment, transports, travail de bureau et professions connexes, services de santé, exploitation minière.

En enseignant aux gens les causes des blessures musculo-squelettiques, et en leur fournissant les renseignements dont ils ont besoin pour modifier leur lieu de travail, on espère qu'on sera en mesure de réduire ou d'éliminer ces blessures.

Un des objectifs de l'Agence consiste à sensibiliser le public aux ques-

tions de santé et de sécurité au travail. Parallèlement, on poursuit les efforts visant à renseigner la population sur l'Agence et son mandat. Le conseil d'administration se réunit de façon intermittente en banlieue de Toronto, où les bureaux de l'Agence sont situés, afin de pouvoir discuter avec les travailleurs et de visiter différents lieux de travail. En 1992, le conseil s'est rendu à London et à Ottawa. Les directeurs, les membres du conseil d'administration et le personnel de l'Agence ont prononcé des discours partout dans la province portant sur les questions relatives à la santé et la sécurité au travail. Bon nombre de ces allocutions ont contribué à renseigner les citoyens sur les progrès du programme d'agrement et du programme de prévention des blessures musculo-squelettiques. En outre, l'Agence a pris part à des conférences sur la santé et la sécurité, dont Forum North à Sudbury. Le Congrès canadien d'orientation des MLLA qui s'est tenu à Hamilton, de même qu'à des colloques commandités par le Conseil canadien de la sécurité et l'Association des manufacturiers canadiens.



Offrir des programmes et des conseils payants.

Promouvoir la santé et la sécurité au travail auprès du public.

Action sociale



Cette année, on a lancé un programme ambitieux visant à former les travailleurs et les superviseurs afin qu'ils comprennent les causes, de même que le traitement et la prévention des blessures musculo-squelettiques (BMS).

Les blessures musculo-squelettiques sont responsables de plus de la moitié des demandes de règlement pour absence du travail traitées par la Commission des accidents du travail. À long terme, jusqu'à trois millions de travailleurs peuvent recevoir une formation qui les aidera à modifier leur lieu de travail, à choisir les outils adéquats et, de concert avec les employeurs, à réorganiser leur façon de travailler afin de réduire le risque de souffrir de blessures douloureuses et débilatantes.

Le programme PPBM de six heures est facultatif. Il a été élaboré conjointement par des représentants des travailleurs et des employeurs, sous la supervision de l'Agence.

L'Agence fournit la documentation, qui comprend des vidéos, des cahiers et des brochures, mais l'éducation est dispensée par les 12 organismes de prestation.

Par ailleurs, une version

atteint sa vitesse de croisière.

Nous avons entrepris des recherches préliminaires sur la façon dont on procède dans les autres compétences pour faire une évaluation des employeurs, mais nous n'élaborerons les critères finaux du processus de reconnaissance que lorsque le programme d'adéquation aura

sance qui verra le jour viendra reconnaître ces efforts.

matière de sécurité et de sensibilisation pour leurs employés, un processus de reconnais-

nombreux employeurs ont déjà mis en place des programmes d'urgence de formation en

mesures afin de réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles. De

de reconnaissance destiné à reconnaître les efforts des employeurs qui prennent des

de l'élaboration d'un programme

Agence est également responsable

Reconnaissance

blessures musculo-squelettiques (PPBM)

Programme de prévention des

La CATÉGORIE II com-

prend deux semaines de formation, plus deux journées

sur le lieu de travail. Le coût

se situe à 765 \$ par personne.

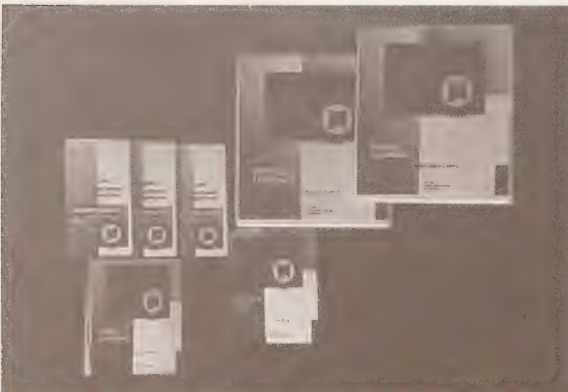
La CATÉGORIE III com-

prend trois semaines de formation, plus trois journées

sur le lieu de travail. Le coût

est de 995 \$ par personne.

L'Agence a préparé des



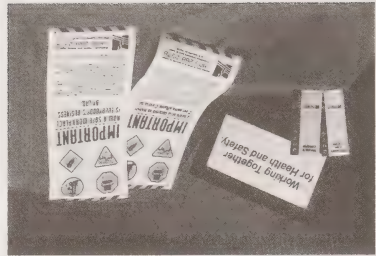
vidéos de formation, un manuel de l'instructeur, un cahier de travail du participant de même qu'un manuel du participant de 300 pages, à titre de documentation pour le programme de formation, que donnent présentement les 12 organismes de santé et de sécurité qui relèvent de l'Agence.

Une fois que les membres des comités ont reçu une formation et ont été accrédités, ils auront la responsabilité d'inspecter le lieu de travail, de répondre aux inquiétudes des autres travailleurs en matière de sécurité et, par l'entremise d'un processus prévu par le règlement, d'arrêter le travail.

Nous poursuivons l'élaboration de modules de formation propre à un secteur, afin d'enseigner aux participants les dangers propres à leur industrie. La formation particulière à un secteur se donnera en marge du programme de base.

On a mis au point une campagne de sensibilisation du public en trois volets pour renseigner les travailleurs et les employeurs sur le programme d'agrement et la loi qui est à son origine. Cette campagne vise en outre à sensibiliser les gens aux questions de santé et de sécurité, de même qu'à faire connaître l'Agence. On a fait parvenir par la poste des renseignements sur l'agrement à tous les milieux de travail de l'Ontario de plus de 20 employés, on a placé des annonces dans les quotidiens des principales villes et on a mis sur pied une campagne de panneaux-réclame. Le slogan était « La santé et la sécurité au travail. C'est

votre affaire. C'est la loi. » Comme objectif ultime, le programme d'agrement vise à ce que tout le monde (les travailleurs, les superviseurs, les directeurs et les cadres supérieurs) se partage la responsabilité de la santé et de la sécurité.





le processus menant à l'agrément.

des comités et autres travailleurs, et administrer

Elaborer les conditions d'agrément des membres

La CATÉGORIE 1 comprend une semaine de formation, plus deux journées sur le lieu de travail en matière de santé et de sécurité au travail. Le coût du programme d'une semaine, y compris le matériel du cours, est de 535 \$.

On a divisé le programme de base en trois catégories, d'après la taille et la complexité du lieu de travail et les dangers pour la santé et la sécurité.

Le programme de formation de base, qui convient aux besoins de tous les milieux de travail de l'Ontario, est terminé et on a commencé la prestation de la formation.

Le programme d'agrément a été élaboré à l'aide d'un processus bipartite, qui a fait appel à 16 rédacteurs techniques provenant des organismes de prestation et des syndicats. Un comité du conseil d'administration de l'Agence a supervisé leurs efforts.

Le programme d'agrément a été élaboré à l'aide d'un processus bipartite, qui a fait appel à 16 rédacteurs techniques provenant des organismes de prestation et des syndicats. Un comité du conseil d'administration de l'Agence a supervisé leurs efforts.

AGRÈMENT

Le programme d'agrément a été élaboré à l'aide d'un processus bipartite, qui a fait appel à 16 rédacteurs techniques provenant des organismes de prestation et des syndicats. Un comité du conseil d'administration de l'Agence a supervisé leurs efforts.

installations et des fonctions administratives, afin de réduire les dépenses et d'éliminer la

Par ailleurs, la plupart des organismes de prestation ont pris des mesures afin d'assurer une représentation égale des travailleurs et des employeurs au sein de leurs conseils d'administration, et d'adopter la structure bipartite définie par la Loi sur la santé et la sécurité au travail.

En outre, la loi donne à l'Agence la responsabilité de définir les normes pour la formation et l'éducation en matière de premiers soins en Ontario. Afin de satisfaire à cette exigence de la loi, on a mis sur pied un comité des premiers soins, qui a tenu des réunions préliminaires avec les intervenants.

Il y a eu plusieurs changements parmi le personnel de direction. M. Bob McMurdo, ancien président de McKay-Cocker Construction Ltd. de London en Ontario, est entré au service de l'Agence, à titre de nouveau vice-président représentant les employeurs, de même que M. Norm Carrière, ancien directeur de la santé et sécurité au travail en Ontario pour les Métallurgistes unis d'Amérique, à titre de vice-président adjoint représentant les travailleurs. L'Agence a poursuivi sa campagne d'envergure pour «faire passer le message» sur la santé et la sécurité au travail, parcourant la province pour prononcer des discours, visiter des lieux de travail et prendre part à des conférences portant sur des questions de santé et de sécurité.

Bon nombre de ces rencontres visaient à renseigner les travailleurs et les employeurs sur les progrès des programmes d'agrement et les programmes PPBM. Maintenant qu'on a jeté les fondations pour ces initiatives et d'autres en matière de sécurité, on peut avoir recours à une formation formelle pour aider les travailleurs et les employeurs à prendre les mesures nécessaires pour réduire les blessures et les décès résultant d'accidents du travail de même que les maladies professionnelles.

On continue à travailler à l'élaboration de programmes de formation particuliers à un secteur qui viendront appuyer la formation d'agrément de base.

Par ailleurs, on a terminé un nouveau programme visant à réduire le taux élevé de blessures musculo-squelettiques en milieu de travail, qui est présentement dispensé à des travailleurs et des superviseurs. Ce programme enseigne aux gens comment les actions répétitives, jumelées à des postes de travail mal organisés ou des outils non adéquats, peuvent causer ce type de blessure, et propose des solutions et des stratégies de changement.

En plus de mettre sur pied de nouvelles initiatives de formation en matière de sécurité, l'Agence travaille à l'amélioration de la prestation des programmes existants.

À l'heure actuelle, l'Agence finance 12 organismes qui sont sous sa supervision et qui dispensent des services de santé et de sécurité aux travailleurs et aux employeurs. Elle finance en outre neuf cliniques de santé et de sécurité au travail de même que des centres d'information. On a accordé des subventions pour des projets de recherche spécifiques, et on a octroyé des bourses à des étudiants admissibles de collège et d'université, qui poursuivent des études dans des disciplines connexes à la santé et la sécurité au travail.

On passe en revue toutes les recherches relatives à la santé et la sécurité au travail qui sont en cours en Ontario; ces informations vont aider l'Agence à mettre au point un plan de recherche et des directives relatives aux subventions pour l'avenir.

On a passé une commande pour la conception et la mise en oeuvre d'un système informatique permettant un accès facile, à l'aide d'un micro-ordinateur, aux statistiques récentes sur les blessures et les accidents sur le lieu de travail, de même qu'à des informations sur les vérifications sécuritaires, les inspections du ministère du Travail, les problèmes de santé signales et la formation d'agrément. Le nouveau système de transfert de données aidera l'Agence à remplir son mandat.

On a mis sur pied un comité d'examen du fonctionnement, qui a rencontré des représentants principaux des 12 organismes de prestation de programmes en matière de santé et de sécurité, afin de discuter des propositions pour la rationalisation de leurs programmes. Parmi les suggestions, on compte la fusion des



Pour connaître du succès, un projet doit se fonder sur un travail préliminaire solide. C'est à ce travail que s'est livrée l'Agence pour la santé et la sécurité au travail au cours de l'exercice qui vient de s'achever : elle a établi les fondations pour un certain nombre d'initiatives importantes en matière de santé et de sécurité.

SOMMAIRE

Lors d'un atelier pour le personnel, on a déterminé quelques

étaient les valeurs qui contribueraient à la réalisation des initiatives envisagées et des autres objectifs de l'Agence. Parmi ces valeurs, citons la franchise, l'honnêteté et l'intégrité dans les relations de travail, l'esprit d'équipe (respect mutuel et respect du processus), la poursuite de l'excellence, le respect d'autrui (tolérance à l'égard d'autres valeurs), la confiance, la participation et l'équité, la volonté de se perfectionner et la justice.

L'objectif premier concernait l'élaboration d'un programme de formation pour l'agrément des membres des comités mixtes de santé et de sécurité en milieu de travail. Le travail de base s'est terminé lorsque le conseil d'administration de l'Agence a approuvé le manuel de formation pour la partie générale du programme. Ce manuel a été rédigé par 16 rédacteurs techniques, représentant à partie égale les employeurs et les travailleurs, et constitue le recueil de connaissances sur la santé et la sécurité le plus complet jamais réuni en Ontario.

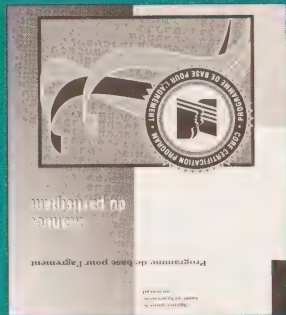
On a mis au point trois catégories de formation pour répondre aux besoins des milieux de travail de l'Ontario, d'après la taille de ceux-ci, la complexité de leurs opérations et les dangers pour la santé et la sécurité. On a réalisé des essais pilotes du programme de base, et on a commencé à dispenser le programme général complet.

Financer, orienter et surveiller le fonctionnement de

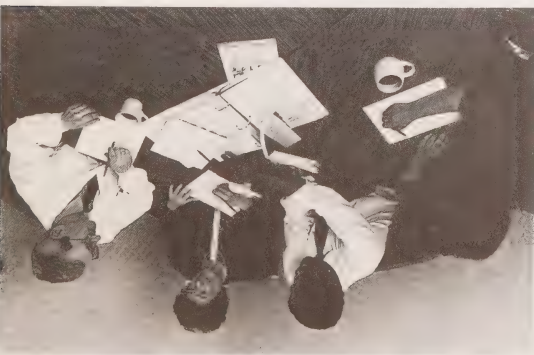
huit associations pour la prévention des accidents, du Centre de santé et sécurité des

travailleurs et travailleuses, de trois programmes de sécurité et des cliniques de santé

et de sécurité au travail partout en Ontario.



Une recommandation supplémentaire touchant la participation efficace des employés et des employeurs à la prise de décisions est une partie essentielle du mandat de l'Agence. Les décisions se prennent conjointement, selon une participation égale de représentants des



employeurs et des travailleurs. Le rapport du Conseil du premier ministre réitère la croyance de l'Agence que former les travailleurs et les employeurs simultanément et leur donner les mêmes informations et les outils leur permettant de prendre en main leurs propres environnements de travail, créera une main-d'œuvre davantage responsable et axée sur la sécurité.

Nous désirons remercier les membres de notre conseil d'administration pour leur participation qui a permis de réaliser tant de progrès. L'année qui s'amorce verra le début de la formation d'agrement pour des milliers de membres de comités mixtes de santé et de sécurité en milieu de travail, de même que le lancement du programme PPBM destiné à contribuer à réduire le nombre de blessures musculo-squelettiques.

En outre, nous comptons être témoins d'une plus grande rationalisation dans la prestation des programmes de santé et sécurité en Ontario, car les 12 organismes qui relèvent de l'Agence poursuivront leurs efforts afin de s'assurer que la prestation des programmes de santé et de sécurité est efficace et économique.

Nous sommes confiants que nos efforts de l'exercice écoulé ont sensibilisé davantage la main-d'œuvre aux questions de sécurité et vont aider à réduire les décès et blessures résultant d'accidents du travail de même que les maladies professionnelles.

Le vice-président, travailleurs
et codirecteur général.

Paul K. Forder

Le vice-président, direction
et codirecteur général.

Robert D. McMurdo

Lettre des vice-présidents

L'Agence pour la santé et la sécurité au travail est un organisme relativement jeune : ce rapport annuel ne marque la fin que de notre deuxième année complète d'existence. À bien des égards, cette année a été une année de « construction », car le travail qui a été accompli constitue les fondements sur lesquels s'appuient nos succès futurs. Nous avons connu des moments agités de même que des périodes de réel progrès, en effet,

L'Agence s'est heurtée aux obstacles et aux

problèmes avec détermination et optimisme, et grâce à l'appui du réseau de santé et de sécurité de l'Ontario.

L'Agence réitère son engagement à promouvoir et à améliorer la santé et la sécurité des travailleurs, à l'aide de programmes d'éducation et d'une collaboration sur les lieux de travail. Nous avons réalisé des progrès considérables dans de nombreux domaines, en lançant plusieurs nouvelles initiatives prometteuses de formation destinées à réduire les décès et blessures résultant d'accidents du travail de même que les maladies professionnelles, et à augmenter la collaboration sur les lieux de travail.

Au cours de l'exercice, nous avons terminé l'élaboration et les essais des éléments essentiels du programme d'agrement, qui est maintenant prêt pour la mise en oeuvre, visant à donner à des milliers de personnes une formation en

matière de santé et sécurité au travail. Le lancement du programme d'agrement représentait la principale priorité de l'Agence. C'est maintenant chose faite!

Par ailleurs, on a terminé un nouveau programme destiné à réduire le nombre de blessures musculo-squelettiques, qui sont responsables de plus de la moitié des demandes d'indemnisation pour temps perdu : des travailleurs et superviseurs partout en Ontario suivent présentement ce programme.



À la lumière de ces réalisations, nous sommes enchantés de lire les recommandations d'un rapport élaboré par le Conseil du Conseil du premier ministre sur la santé, le bien-être et la justice sociale « Notre environnement, notre santé : Écosystèmes sains, communautés saines, milieu de travail ».

On y préconise des stratégies visant à améliorer l'environnement des lieux de travail, y compris l'évaluation des répercussions du lieu de travail sur la santé, l'encouragement de la mise en place de milieux de travail plus sains et ergonomiques, de même que la promotion d'une organisation plus saine des lieux de travail. L'Agence a déjà mis ces initiatives de l'avant

Le 1^{er} juin 1993

L'honorable Bob Mackenzie

Ministre du Travail

400, avenue University

14^e étage

Toronto (Ontario) M7A 1T7

Monsieur le Ministre,

Nous vous présentons respectueusement le troisième Rapport annuel de l'Agence pour la santé et la sécurité au travail pour la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 1992.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de ma haute considération.

Le vice-président, travailleurs
et codirecteur général,



Paul K. Forder

Le vice-président, direction
et codirecteur général,



Robert D. McMundo

L'Agence
pour la santé et la
sécurité au travail, orga-
nisme mixte représentant
les travailleurs et la
direction, s'engage à
promouvoir et à renforcer
au maximum le bien-être
physique, mental et
social des travailleurs et
des travailleuses.

Il s'agit pour cela de doter les parties du lieu de travail des pouvoirs voulus pour diriger leur destinée de façon à réduire la fréquence et les conséquences des accidents et des maladies dus à des incidents et à la présence de matériaux en milieu de travail.

L'Agence s'efforce d'atteindre ses objectifs par le leadership et la coopération des travailleurs et de la direction en respectant la lettre et l'esprit de la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario, et ses fonctions englobent :

- l'approfondissement de connaissances sur les dangers pour la santé et la sécurité — l'élaboration, la prestation et l'administration de programmes de sensibilisation et de formation à l'intention des parties du lieu de travail — la promotion de la santé et de la sécurité au travail — l'élaboration et la publication de normes d'excellence en matière de santé et de sécurité — l'affectation et la surveillance des subventions — la défense de l'approche mixte en vue d'améliorer sans cesse le réseau intégral de la santé et de la sécurité.

TABLE DES MATIÈRES

Mandat	1
Lettre d'accompagnement	2
Lettre des vice-présidents	3
Sommaire	5
Agrement	8
Reconnaissance	10
Programme de prévention des blessures musculo-squelettiques (PPBM)	10
Action sociale	11
Examen du fonctionnement	12
Subventions	13
Etats financiers	15
Conseil d'administration	23



travailleurs et des travailleuses...

le bien-être physique, mental et social des

...s'engage à promouvoir et à renforcer au maximum



1992

Rapport annuel

AU TRAVAIL

SÉCURITÉ

SANTÉ ET LA

POUR LA

AGENCE